Ansvars- och befogenhetsbeskrivning för sjuksköterskor inom Närsjukvårdsområde väster

Författat av: Ing-Marie Larsson, Kvalitet- och Utvecklingschef, Utv.enh., i samråd med Verksamhetscheferna Sofia Sedin, Brickegårdens VC, Anna-Lena Kjellgren, akutkliniken samt facklig representant Karin Nordén Persson (Vårdförbundet)

Beslutat av: Områdeschef Lena Adolfsson, Närsjukvårdsområde väster

INLEDNING/SYFTE

En legitimerad sjuksköterskas yrkesområde omfattar barn, ungdomar, vuxna och äldre som behandlas i öppen och/eller slutenvård för vanligt förekommande akut eller kronisk hälsosvikt samt vanligt förekommande åldersrelaterade symtom och tillstånd.
Syftet med denna arbetsbeskrivning är att ge en orientering om sjuksköterskornas ansvar och befogenheter inom Närsjukvårdsområde väster.

OMFATTNING

Arbetsbeskrivningen omfattar de specifika ansvars- och arbetsuppgifter som åligger legitimerade sjuksköterskor utifrån Hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), Patientsäkerhetslagen (2010:659), Patientlagen (2014:821), sekretesslagen (2009:400) Ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete SOSFS 2011:9, Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd om vårdgivarens systematiska patientsäkerhetsarbete (HSFL-FS 2017:40) samt Närsjukvårdsområde västers interna riktlinjer

ANSVAR

Hälso- och sjukvårdslagen styr övergripande sjuksköterskans arbete. Med utgångspunkt i denna lag skall en legitimerad sjuksköterska inom sitt yrkesområde arbeta med ett etiskt förhållningssätt och i överensstämmelse med vetenskap och beprövad erfarenhet.
Sjuksköterskan skall i sin yrkesutövning följa och kunna tillämpa de författningar, föreskrifter, interna riktlinjer och fattade beslut som gäller.

Specifika Ansvarsområden

Sjuksköterskans ansvarsområden varierar något beroende på inom vilken enhet tjänstgöringen är. Samtliga sjuksköterskor skall ha minst ett eget ansvarsområde utöver de generella områden som gäller för tjänsten på enheten. Detta beskrivs i lokala anvisningar på respektive enhet.

Kompetens

Om delar av nedanstående kompetenskrav saknas skall dessa delar planeras in i verksamhetens och individens kompetens-utvecklingsplan.

BEFOGENHETER

Sjuksköterskan har befogenhet att självständigt utföra sitt arbete inom de ramar som den formella respektive reella kompetensen medger. Den formella kompetensen härrör från legitimation samt specialistutbildning medan den reella hänger samman med yrkeserfarenhet och personlighet.

Utifrån den reella kompetensen kan sjuksköterskan utföra arbetsuppgifter utifrån personligt mandat alt. delegering. Sjuksköterskan har rätt att under eget medicinskt ansvar bedriva vård och omvårdnad utifrån ovan nämnda ramar.

GILTIGHETSTID

Föreliggande dokument gäller från datum angivet i sidhuvud och till dess behov av revidering föreligger.

BESKRIVNING

Generella kompetenskrav

Patientsäkerhet: Risk- och händelsehantering och övrigt förebyggande arbete

Medverka vid genomförande av risk- och händelseanalyser och medföljande förbättringsarbete inom kliniken/enheten.

Aktivt förebygga undvikbara infektioner och smittspridning genom att följa beslutade hygienrutiner och klädregler. Aktivt delta vid riskbedömningar. Ta initiativ till och vidta aktivt förebyggande och hälsofrämjande åtgärder för enskilda patienter.

Etisk värdegrund

Ha kännedom om närsjukvårdområdets etiska värdegrund och arbeta utifrån dess principer, bl.a. avseende bemötande av patienter, närstående och medarbetare.

Vård och omvårdnad

Ansvara för vård och omvårdnad av enskilda patienter i alla åldrar med vanligt förekommande somatiska sjukdomar eller psykiska besvär. Den etiska värdegrunden skall prägla arbetet.

Undersökningar och behandlingar

Medverka vid och i vissa fall utföra undersökningar och behandlingar av patienter med vanligt förekommande somatiska sjukdomar eller psykiska besvär.

Information och handledning

Informera och instruera enskilda patienter och deras närstående om förebyggande arbete och vården av vanligt förekommande somatiska sjukdomar och psykiska besvär samt ge handledning/introduktion åt medarbetare och studenter. Ha godkänd handledarutbildning. Vara förtrogen med och kunna söka information via förvaltningens intranät.

Forskning och utvecklingsarbete

Följa, utnyttja och medverka i forskning och utvecklingsarbete med särskild inriktning på omvårdnad av patienter med vanligt förekommande somatiska sjukdomar och psykiska besvär.

Evidensbaserad vård och behandling

Känna till principerna för evidensbaserad hälso- och sjukvård. Hålla sig ajour med relevanta SBU- och Alertrapporter samt socialstyrelsens nationella riktlinjer.

Planerings- och ledningsuppgifter

Planera sitt arbete, leda och fördela arbetet inom arbetslaget och samarbeta med andra yrkesföreträdare för vård av patienter med vanligt förekommande somatiska sjukdomar och psykiska besvär.

HLR

Ha en uppdaterad kompetens inom detta område som möjliggör ett korrekt omhändertagande vid akuta situationer.

Förflyttningskunskap	Ha en uppdaterad kompetens inom detta område som möjliggör ett säkert handhavande av patienter i förflyttningssituationer och undvikande av belastningsskador hos personal.
Katastrofberedskap	Fungera i den annorlunda arbetssituation som en stor olycka, brand, hot- och våldsituationer och katastrof i fred och i krig innebär samt kunna tillämpa katastrofmedicinska principer i sin yrkesutövning. Utöver ovanstående skall en sjuksköterska inom Närsjukvårdsområde väster ha kännedom om var information finns om följande: • Regionens och Närsjukvårdsområde västers organisation • Relevanta verksamhetsplaner • Aktuell lagstiftning och aktuella policyprogram • Aktuella metodböcker/handböcker, vårdprogram och rutiner inom kompetensområdet

Generella arbetsuppgifter
Sjuksköterskor inom Närsjukvårdsområde väster har ansvar och befogenhet att:

- Arbeta i enlighet med gällande lagstiftning och utifrån principerna för evidensbaserad hälso- och sjukvård.
- I samråd med övriga medarbetare i vårdteamet planera och organisera det praktiska arbetet utifrån den arbetsorganisation som gäller för enheten
- I samråd med vårdteamet planlägga och utföra en målinriktad vård och behandling samt följa givna ordinationer. Särskilt beakta patienter med nedsatt autonomi.
- Ansvara för att adekvata observationer och åtgärder görs och rapporteras vidare till läkaren samt dokumentera och utvärdera åtgärder
- Aktivt delta i vården/omvårdnaden inom enheten
- Telefonrådgivning med dokumentation utifrån den egna kompetensen och i vissa fall i samråd med läkare
- Upprätta, aktualisera samt utvärdera individuella vårdplaner för patient
- Dokumentera vård och omvårdnad enligt gällande lag och föreskrift, delta i dokumentationsträffar samt hålla sig ajour med modern dokumentationsteknik
- Aktivt driva utvecklings- och kvalitetsarbete utifrån enhetens uppsatta mål samt aktivt delta i genomförandeprocessen och utvärderingen av fattade beslut
- Aktivt ansvara för att upprätthålla erforderlig kompetens
- Medverka vid utarbetande av enhetens verksamhetsplan
- Medverka till att skapa en miljö där patientens delaktighet och engagemang tillvaratas
- Följa de riktlinjer, rutiner och vårdprogram som används inom enheten
- Medverka till att åstadkomma en tillfredsställande arbetsmiljö, använda de skyddsanordningar och hjälpmedel som finns samt medverka till att förebygga olycksfall och ohälsa
- Medverka till att ett gott samarbete råder med övriga enheter inom förvaltningen samt gentemot andra vårdgivare
- Ha ett prismedvetet och kostnadseffektivt arbetssätt
- Arbeta utifrån den etiska värdegrunden

Ställning i organisation

Befattningen är direkt underställd verksamhetschef/avdelningschefen.

DOKUMENTERA

Enhetsvisa beskrivningar

I enhetens specifika arbetsbeskrivning skall framgå verksamhets-område, patientgrupp, kompetenskrav, huvudansvarsområden samt områden möjliga att delegera. Dessa beskrivningar skall kompletteras med personliga arbetsbeskrivningar där egna ansvars- och befogenhetsområden framgår.

Ansvars- och befogenhetsbeskrivning för sjuksköterskor – individuell nivå

Verksamhet VC/Klinik/enhet	
Befattning	
Namn	
Organisation	Arbetet är primärt förlagt till: Därutöver kan arbetet förläggas inom förvaltningens övriga enheter utifrån aktuellt behov
Detta gäller inom ONV	I din roll som medarbetare inom närsjukvårdsområde väster är Du normgivare för övriga medarbetare vilket ställer krav på Dig att i ord och handling följa förvaltningens policy, regler, riktlinjer, beslut samt enhetens förhållningssätt inåt och utåt.
Kännetecken	Vi kännetecknas av följande förhållningssätt såväl internt som externt: • Vi skall alltid lösa patienters, närståendes och studerandes behov på ett tillfredsställande sätt utifrån organisationens möjligheter • Vi skall alltid se till att patienten och dess närstående känner sig väl behandlad såväl känslomässigt som medicinskt • Vi skall alltid hjälpa och stödja varandra • Vi skall alltid tala till varandra och inte om varandra • Vi skall aldrig tala illa om vår verksamhet, men uppmärksamma och förmedla om vi upplever någon form av oegentlighet I övrigt skall vi följa den etiska värdegrunden för Region Örebro län samt Närsjukvårdsområde väster
Uppföljning medarbetar-samtal	Din förmåga att • Ta fullt ansvar för Dina ansvarsområden samt att ta egna initiativ inom givna befogenheter och profession • Organisera och prioritera Ditt arbete tillsammans med dina kollegor/team utifrån uppsatta mål • Samverka och samarbeta med övriga i vårdteamet och övriga enheter • Skapa tilltro och tillit gentemot våra patienter, deras närstående, studerande och medarbetare • Förverkliga uppgjorda verksamhetsmål via åtgärdsplaner och genom Din medverkan i avdelningsmöten och i kvalitetsarbete
Specifikt ansvarsområde **Specifik Kompetens** **Delegerande arbetsuppgifter**	
Jag har läst och accepterat ansvarsområden, befogenheter och delegerade arbetsuppgifter samt de kompetenskrav och arbetsuppgifter som anges i ansvars- och befogenhetsbeskrivningen	

Datum

Sjuksköterska/motsv. Verksamhetschef/avd chef