Förtydligande gällande arbetsmiljöansvar för VNS-personal

Vårdnära service (VNS) har i dag medarbetare/servicevärdar på Regionens tre sjukhus.

År 2017 beslutade hälso- och sjukvårdsledningen att VNS ska användas på samtliga vårdavdelningar i länet. VNS infördes för att utföra olika servicetjänster i vårdmiljö och kunna avlasta vårdpersonal samt frigöra tid för patientarbete. Detta innebär att VNS-medarbetare dagligen samarbetar med personal inom hälso- och sjukvården.

Samtliga medarbetare som befinner sig på en enhet inom Hälso-och sjukvården tillhör enhetens skyddsområde under den tid de utför arbete på respektive enhet. Detta betyder att medarbetaren omfattas av enhetens säkerhetsrutiner gällande brand, kemikalier och avfall. Uppdraget och funktionen ska, precis som övrig ordinarie verksamhet ingå vid olika arbetsmiljöundersökningar som exempelvis skyddsronder, riskbedömningar och liknande. Medarbetaren har också ett eget ansvar att hålla sig uppdaterad med relevant information var t.ex. skyddsutrustning finns på arbetsplatsen.

Ur ett arbetsmiljöperspektiv skiljer sig inte VNS personal jämfört med annan yrkesgrupp som befinner sig på flera arbetsplatser. När en medarbetare från VNS arbetar på en enhet inom hälso-och sjukvården delas arbetsmiljöansvaret, mellan enhetschefen inom hälso-och sjukvården där medarbetaren utför arbete, och medarbetarens närmaste chef inom VNS. Chef inom VNS har ett övergripande personal-och arbetsmiljöansvar för medarbetaren enligt systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) och ansvarar för att medarbetaren tar del av enhetens rutiner. Chef inom VNS ansvarar för att kontakta enhetschef inom hälso- och sjukvården vid nyanställning och ny placering av medarbetare.